

Программа кандидата.

По своей сути я – идейный человек и Сеть для меня - это та идея, которой я живу последние 14 лет. Я Верю, что наша организация сможет качественно улучшить жизнь ЛЖВ и остановить эпидемию в нашей стране. Для меня это больше, чем просто работа. Это то, чем я живу, это то, что мне дорого. Для меня всегда остается важным наша команда, потому что только командой, консолидируя усилия, мы сможем достичь поставленных целей, расти профессионально и лично.

Мое видение приоритетов развития организации, которое я хочу предложить, выдвигая свою кандидатуру на пост главы правления, состоит в следующем:

Приоритет 1. Развитие потенциала региональных отделений Сети и ее членов

- Нам необходимо сменить приоритеты развития Сети на региональный уровень.
- увеличить долю финансирования на региональные отделения. Бюджет Сети последние года значительно вырос, при этом существенно сократилось финансирование отделений. Это укрепило ЦО, но ослабило региональные организации. На данном этапе развития, необходимо сбалансировать бюджет и его приоритеты.
- Направив ресурсы на местный уровень, повысить уровень влияния отделений на процессы принятия решений на местах и обеспечить финансовую устойчивость.
- Максимально вовлечь региональный потенциал Сети для работы на национальном и международном уровнях. За годы развития мы накопили значительный опыт, не только в ЦО, но и на местах. Логичным шагом будет укрепить этот потенциал и позволить людям с регионов вовлечься в процессы на национальном и международном уровне.
- Укрепить потенциал нашего комьюнити, направив значительно часть ресурсов на поддержку с рядовыми членами организации. В последнее время Сеть стала профессиональной организацией, что безусловно является большим успехом. Но при этом, мы потеряли связь с отделениями и с членами организации. Этот пробел необходимо устранить и двигаться дальше к намеченным целям.

Приоритет 2. Развитие систем управления, построенного на принципах демократии, прозрачности и подотчётности.

- Построить системы управления организации на принципе демократического управления, в основе которого будет лежать метод коллективного принятия решений.
- Вернуть в устав организации один из основных принципов демократического управления – обязательная процедура перевыборов главы правления после 2 сроков. Безусловно каждый из глав правления внес и вносит огромный вклад в развитии организации. Мы сильны, когда мы действуем как команда, когда каждый из нас друг от друга зависит и каждый может реализовать себя в развитии организации.
- Оптимизировать операционное управление центральным офисом, ориентируясь на достижение главных результатов, а не поддержку процессов.

Приоритет 3. Реализация стратегических целей организации.

- 100% обеспечение всех ЛЖВ лечением антиретровирусной терапией

- расширить доступ АРВ-препаратов в Украине, а также лечения против туберкулеза и гепатитов
- Расширить программы по предотвращению инфицирования ВИЧ, туберкулезом и гепатитами
- Развитие модели успешного взаимодействия государственного и общественного секторов для устойчивого решения социальных проблем;
- Реформирование системы здравоохранения и внедрение инновационных моделей и подходов в предоставлении медицинских и социальных услуг
- Формирование толерантного отношения общества к правам людей с определенными потребностями, прежде всего ЛЖВ

В жизни и работе я исповедую принцип – быть, а не казаться, поэтому я всегда ставлю перед собой реалистичные цели, которых всегда добиваюсь вместе с командой.