

# ПРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

---

Я вважаю, що демократія і належне управління сприяють розвитку гендерної рівності.

І звісно, це не можливо без представленості жінок на рівні прийняття рішень. Мережа може пишатися прогресом у даному напрямі, адже половина кадрового складу, відповідального за прийняття рішень - жінки, при цьому вони займають ключові посади.

Після суттєвої ротації на останніх виборах до КР - кількість жінок в ключовому органі, приймаючому рішення, також, значно збільшилась.

І це говорить про те, що в нашій організації гендерна рівність, розширення прав і можливостей - реальність. Ми бачимо, що повне і рівне представництво в процесі прийняття рішень - це правильний крок.

Але ми повинні розуміти, глобальні позитивні зміни неможливі без активної участі самих жінок.

Саме тому -

висуваю свою кандидатуру на посаду голови Координаційної ради БО «100% ЖИТТЯ» та пропоную на Ваш розгляд свою передвиборчу Програму, яка базується на двох основних для мене принципах.

З повагою,  
Нагорна Наталія Володимирівна

## **ДОСЯГНЕННЯ ГЕНДЕРНОГО ПАРІТЕТУ, ЯК ОСНОВНА СТРАТЕГІЯ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ:**

1. Створити комплексну стратегію гендерної рівності та імплементувати гендерний компонент в загальну діяльність Мережі та в усі соціальні програми та сервіси.
2. Підвищити участь жінок у конкуренції, шляхом запровадження квот.
3. Підтримка національних жіночих механізмів з метою підтримки підзвітності та за зобов'язаннями гендерної рівності на всіх рівнях влади, зокрема в Національній раді з питань протидії ТБ та ВІЛ/СНІД.
4. Формувати гендерну культуру взаємовідносин серед працівників та учасників організації.
5. Сприяти зміні гендерній свідомості серед учасників, учасниць Мережі та викорінення манер «менсплейнерів».
6. Врахувати гендерні підходи у всіх стратегічних напрямках діяльності організації.
7. Виробити параметри, за якими можна відслідковувати динаміку гендерних змін в організаційних структурах Мережі і вносити корективи в плани досягнення балансу можливостей кожної статі.
8. Підтримувати гендерно-чутливу систему організаційного управління в стані результативного функціонування.

## **МІСІЯ ТА ЦІЛІ МЕРЕЖІ, ЯК ОСНОВА ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ:**

1. Забезпечити 100% своєчасний доступ до якісного лікування та послуг для ЛЖВ, хворих на туберкульоз та вірусні гепатити, потребуючих замісної, підтримуючої терапії.
2. Забезпечити фінансуванню, новими моделями надання послуг, які враховують різні потреби та середу усі регіональні організації, які є учасниками Мережі.
3. Сприяти розвитку нової, сучасної моделі надання послуг в кожному регіоні України, шляхом відкриття філій клініки 100% ЖИТТЯ.
4. Розвивати внутрішню гендерну культуру орієнтовану на 100% результат.
5. Інтеграція гендеру і ВІЛ в сервіси Мережі.